

Mejeri

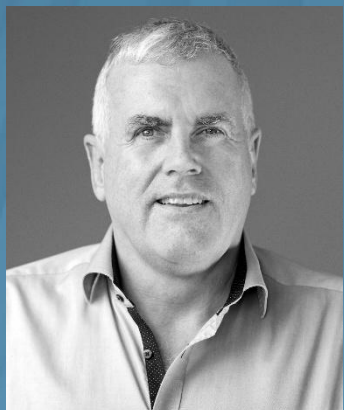
Nyhedsbrev

Juni 2026

Nr. 2

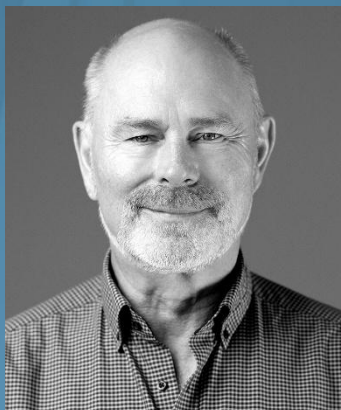
Finn Ladegaard

38 18 70 86
Mobil: 23 66 69 81
fla@nnf.dk



Karl Ovesen

38 18 71 75
Mobil: 30 53 38 42
kao@nnf.dk



Lars Gram

38 18 71 06
Mobil: 24 25 67 74
lgr@nnf.dk



Günther Mortensen

38 18 71 05
Mobil: 91 16 65 38
gmo@nnf.dk



Denne gang bl.a. om:

- Sommer, sol og ferietid
- Konflikt og sympatikonflikt
- Faglige sager
- § 30 udvalget
- PensionDanmark
- Arrangementer



Fødevarer
forbundet
NNF



I dagene 28. og 29. maj havde vi samlet ca. 80 tillidsrepræsentanter fra Fødevarerforbundet NNF – Mejeri i Vingsted Centret til Landsmejeriklubbens Årsmøde.

God stemning og netværk prægede årsmødet hvor synlighed og organisering var hovedpunkterne.

Herfra skal der lyde et stort TAK for indsatsen på årsmødet, og tak for det gode arbejde ude på mejerierne i dagligdagen. 😊

Sommer, sol og ferietid

Sommerferien banker stille og roligt på døren, og det store puslespil omkring arbejdsplanerne skal god op i en højere enhed.

Det betyder nogle steder ændrede arbejdsplaner - eller nogle ekstra arbejdsdage (køb af fridage). Det kan også betyde ændrede arbejdstider.

Husk at passe på jer selv og kollegaerne.

Du har krav på 11 timers hvile og et ugentligt fridøgn, og det er en ret, du ikke kan vælge fra.

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer - inden for hver periode på 24 timer. Det gælder også, når vi taler om overarbejde eller køb af fridage.

Det kan beregnes, om forholdene er lovlige, hvis man tegner en tidslinje og fra et tidspunkt inden for arbejdstiden regner 24 timer tilbage, idet der inden for denne periode skal være 11 timers sammenhængende hvil.

Du har altid mulighed for at kontakte din tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant, hvis du er i tvivl. Du kan ligeledes kontakte en af os faglige.

Se link til bekendtgørelse om hviletid og fridøgn.

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=29445>

Konflikt og sympatikonflikt

Det er nok ikke gået manges næse forbi, at 3F har indledt en konflikt rettet mod Davidsen Landbrug, og bedt FH om assistance med en sympatikonflikt.

Sympatikonflikten skulle være trådt i kraft den 15. juni, men Arbejdsretten har udskudt sagen til efteråret, hvor den vil tage stilling til, om sympatikonflikten er berettiget eller ej.

Sagen kort er om lønmodtagerens organisations ret til at tegne overenskomst, eller skal en arbejdsgiver (i dette tilfælde Davidsen Landbrug) bare kunne tegne en billigere overenskomst end den for faget gældende.

Se mere i nedenstående link.

[3F-konflikt var på vej mod mejerier: Nu har retten truffet ny afgørelse](#)

Faglige sager

Sag om hvorvidt overenskomsten kan tilsidesættes bl.a. når virksomheden lægger ansvaret for frihed og sygdom over til medarbejderne selv. Ledelsesretten kan kun ligge et sted, også når opgaverne er uddelegeret til medarbejderne, så er det ledelsens ansvar. Sagen har været i mæglingssmøde, men er desværre ikke afsluttet endnu.

Der er lys forenden af tunnelen på en af de store distributionsgarager, og der er kommet en ny lokalaftale på plads. Det har været en meget langstrakt proces undervejs med mange møder og fagligt møde blandt chaufførerne. Det er vores håb, at den nye aftale giver mindre overarbejde til chaufførerne og mere tilfredshed hos vores medlemmer.

Der har været drøftet førerpladsforsikring for chaufførerne pga. et medlem, der i forbindelse med arbejdsulykke er havnet mellem to stole. Chaufførtillidsrepræsentanterne vil blive inviteret til et teams møde efter sommerferien, hvor forbundene vil gennemgå hvad der i transportbranchen normal kutyme.

§ 30 udvalget

De nye regler om hviletid for indvejningschauffører behøver ikke at medføre, at der skal indgås en organisationsaftale. Der skal i stedet udarbejdes tillæg til ansættelsesbeviser, så det sikres, at chaufførerne får de nødvendige pauser.

Parterne underskrev en aftale om mulighed for at indgå en organisationsaftale om udbetaling af ikke-forbrugt særlig opsparing. Det er parternes hensigt at drøfte spørgsmålet under de kommende overenskomstforhandlinger.

Parterne drøftede reglerne for indgåelse i seniorordninger, herunder reglerne for opsigelse af en konkret indgået aftale. Der er, uanset opsigelse af en konkret individuel ordning, et krav for medarbejderne om at kunne afholde seniorfridage.

Næste møde i § 30 udvalget aftales til 30. september kl. 10.00.

PensionDanmark

Hvis din beregnede årsindtægt er kr. 418.000 eller mere, har du nu TAE-forsikring (tab af erhvervsevne), medmindre du selv aktivt har meldt den fra.

Det bedste råd vi kan give vedr. de nye tiltag, er at kontakte PensionDanmark. Forsikringerne betales af pensionsindbetalingerne, så bedre forsikringsdækning kontra lidt mindre pension. Dette er individuelle beslutninger den enkelte kun kan træffe.

Arrangementer

Konference for netværket af mejerier udenfor Arla.

Konferencen forventes afholdt på Bornholm 16.-18. september 2026. Konferencen henvender sig til TR, AMR og uddannelsesambassadører fra mejerierne udenfor Arla.

Næste følgegruppe – Mejeri møde

Afholdes på Fabrikken i Odense den 23. september.

Samarbejdskonference for FTR og AMO næstformænd Arla Foods

Styrkelse af samarbejde mellem AMR og TR og de fælles snitflader, der er i hverdagen. Konferencen afholdes 7. og 8. oktober på Scandic i Kolding.

Til slut.

Vi ønsker jer alle en rigtig god sommer og en fantastisk sommerferie 😊

Det var alt for denne gang.

Mvh.

Finn, Günther, Karl og Lars