

Butik

Nyhedsbrev

Juni 2026

Nr. 2



Kontakt

Mette Bisgaard

mbl@nnf.dk
38 18 70 56

Henrik Fredensborg

hf@nnf.dk
38 18 70 10

Tommy Jakobsen

toja@nnf.dk
38 18 72 95

Steen Munk

smn@nnf.dk
38 18 70 25

Bettina Lerke Sørensen

bls@nnf.dk
38 18 70 12

Denne gang bl.a. om:

- Ny konsulent Butiksområdet
- Kan du holde varmen eller drømmer du om varmfri
- Husk dine feriepenge, hvilke regler gælder
- Nye ansigter i OK-følgegruppen
- 11 timers reglen og det ugentlige fridøgn
- Nyt fra Butiksområdet
- Nedsat forbundskontingent
- Hvordan får jeg post fra fagforening eller A-kasse
- Dialog forum – hvad mener du?



Fødevarer
forbundet
NNF



"Du danske sommer, jeg elsker dig" synger vi hvert år, når solen endelig begynder at vise sig fra sin bedste side. Om vejret er enig eller ej, kan som de fleste har bemærket, variere fra dag til dag, men kalenderen siger sommer, og for mange er ferien så småt begyndt at komme inden for rækkevidde.

Inden strandtasken pakkes og grillen tændes, har vi samlet lidt nyt fra butiksteamet, om overenskomster, aktuelle sager og det, der ellers rører sig på vores område, brygget sammen med lidt aktuelt viden hvis sommeren for alvor skulle melde sin ankomst.

Ny konsulent på Butiksområdet

Butiksteamet blev 1. maj en medarbejder mere. Bettina Lerke Sørensen er uddannet konditor og har arbejdet rundt i butikker indenfor branchen.

Hendes arbejdssted vil være Horsens og hendes geografiske dækningsområde vil være Østjylland og Syddanmark.

Hun har gennem sit arbejdsliv prøvet forskellige roller både som almindelig medarbejder men også personaleansvar. Bettina er kommet godt fra start og har masser af gå på mod, så tag godt imod hende når I møder hende i butikkerne eller hvor det end måtte være.

Kan du holde varmen eller drømmer du om varmfri

Hvis du har en arbejdsmiljørepræsentant, skal vedkommende sammen med *arbejdsgiver sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø*.

Der er særlige regler for, hvordan arbejdet skal tilrettelægges på meget varme dage. Men ifølge arbejdsmiljøloven er der ikke mulighed for at få "varmfri".

Arbejdsmiljølovgivningen fastsætter, at der i arbejdstiden skal være en passende temperatur for de beskæftigede i "arbejdsrummet". Hvad der er passende temperatur, afhænger af, hvilke arbejdsmetoder der

anvendes, og hvilke fysiske anstrengelser der er i forbindelse med arbejdet.

Hvis lufttemperaturen er over 32 grader ved fysisk arbejde og 35 grader for stillesiddende arbejde, skal du have mulighed for at holde passende pauser. Hvis den relative luftfugtighed samtidig overstiger 60 procent, skal pauserne foregå i lavere temperaturer, for eksempel i et køligere lokale eller udenfor.

Arbejdstilsynet har udarbejdet vejledninger om arbejde i stærk varme og kulde for at give retningslinjer, der skal sikre medarbejdernes sikkerhed og sundhed under ekstreme temperaturforhold. Link til vejledningen:

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/arbejde-staerk-varme-kulde-a-1-3/>

For arbejde i stærk varme fremhæves behovet for planlægning af arbejdsopgaver, indlæggelse af hyppige pauser, adgang til koldt drikkevand, passende beklædning og brug af solcreme. Indendørs arbejdspladser skal være tilstrækkeligt ventileret. For arbejde i kulde fokuseres på nødvendigheden af varme tøjlag, adgang til varme drikke, og hyppige pauser i opvarmede omgivelser.

Generelt understreges betydningen af arbejdspladsvurdering (APV) for at identificere risici og implementere passende foranstaltninger.

Husk dine feriepenge, hvilke regler gælder

Når det kommer til ferie, skal du være opmærksom på, at optjening af ferie og udbetalingen af dagene kan være forskellige. Du får *feriegodtgørelse*.

Det betyder, at du i din ansættelse løbende optjener en økonomisk kompensation "feriegodtgørelse", du kan bruge i stedet for løn, når du afholder ferie. Feriegodtgørelsen udgør 12,5 procent af lønnen.

I dine ferieperioder for eksempel tre ugers sommerferie i juli måned, optjener du stadig 2,08 dag til ferieafholdelse, men lønnen du optjener af, er reelt kun én uge.

Hvis du foruden ferieplaner også "barsler" med familieførøgelse, skal du være opmærksom på, at du under afholdelse af barsels- og forældreorlov kun optjener ret til betalt ferie fra din arbejdsgiver, hvis du får udbetalt hel eller delvis løn under dit fravær.

Såfremt din arbejdsgiver ikke er forpligtet til at betale løn eller delvis løn under fraværet, og du modtager barselsdagpenge fra din bopælskommune, har du ikke ret til betalt ferie. I så fald kan der eventuelt være mulighed for *feriedagpenge* fra din A-kasse, under betingelse af, at du opfylder betingelserne. Det vil din A-kasse kunne hjælpe dig med en afklaring af. Du opfordres til at kontakte din A-kasse herom.

Nye ansigter i OK-Følgegruppen

Følgegruppen har i den sidste periode skiftet et par ansigter ud i følgegruppen.

Henri Lysen Jensen, er tillidsrepræsentant på Skejby Sygehus og ansat i regionen. Har været TR i 6 år og arbejdet som slagter siden 2010.

Alice Linderoth, er slagter og har været det i Føtex siden 2013, har tidligere været i Coop også.

11 timers reglen og det ugentlige fridøgn

Du har krav på 11 timers hvile og et ugentligt fridøgn, og det er en ret du ikke kan vælge fra.

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer. Det gælder også, når vi taler om overarbejde.

Det kan beregnes, om forholdene er lovlige, hvis man tegner en tidslinje og fra et tidspunkt inden for arbejdstiden regner 24 timer

tilbage, idet der inden for denne periode skal være 11 timers sammenhængende hvil.

Du har altid mulighed for at kontakte butiksteamet eller din tillidsrepræsentant, hvis du er i tvivl.

Se link til bekendtgørelse om hviletid og fridøgn.

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=29445>

Nyt fra Butiksområdet

OK26 er nu stemt hjem, og arbejdet med implementeringen er i gang. Der er blandt andet konstateret en fejl i pensionssatsen for lærlinge, som der arbejdes på at få rettet. Det er en proces, der kan tage lidt tid, da flere parter og systemer er involveret.

Der arbejdes aktuelt med flere principielle sager, som kan få betydning ud over de konkrete medlemmer, de omhandler. Sagerne vedrører blandt andet fortolkning af løn- og ansættelsesvilkår samt spørgsmålet om, hvordan forskellige medarbejdergrupper skal være omfattet af overenskomsternes bestemmelser.

Fælles for sagerne er, at de har været under behandling over længere tid og kræver en omfattende sagsbehandling, før der kan opnås en endelig afklaring.

Der opstår fortsat sager, hvor der er behov for at se nærmere på sammenhængen mellem medarbejdernes kontraktmæssige arbejdstid og det faktiske timetal. I nogle tilfælde kan forskellen være betydelig over en længere periode, og her er det vigtigt at få vurderet, om ansættelsesforholdet fortsat afspejler den reelle beskæftigelse.

Der har været fokus på enkelte sager vedrørende arbejdstid, hvor det gennemsnitlige timetal over en længere periode har været usædvanligt højt. I sådanne tilfælde er det vigtigt at få vurderet, om gældende regler og aftaler er blevet overholdt.

Nedsat forbundskontingent

Skulle du komme i den situation, at du bliver langtidssygemeldt, har du mulighed for at søge om nedsat forbundskontingent i en periode.

Forbundskontingentet kan blive nedsat til 199,- kr. om måneden.

Andre medlemsgrupper har også muligheden for at søge nedsat forbundskontingent. Det gælder for:

- Fleksjobbere
- Medlemmer, der oplever nedgang i deres indtægt på grund af:
- Ledighed,
- Barsel,
- Langtidssygemelding, eller
- Ressourceforløb

Se hvordan du søger og hvilke bestemmelser der er i forhold til muligheden på hjemmesiden: Værd at vide om kontingentet.

Hvordan får jeg post fra fagforening eller A-kasse?

HUSK du som medlem af Fødevareforbundet NNF har adgang til "Min side", hvor du kan se, hvilke oplysninger vi har registreret på dig. Det er samtidig din mulighed for løbende at være i kontakt med

Fødevareforbundet NNF og A-kassen. Det er meget vigtigt, at du hjælper os med at holde dine medlemsoplysninger opdateret.

Den post du modtager fra Fødevareforbundet NNF og A-kassen fremsendes nemlig ved brug af henholdsvis oplysningerne fra 'Min post' på 'Min side'.

Her kan du også skrive til os. Vær opmærksom på at du har pligt til at læse din post fra A-kassen, hvis du er ledig og modtager dagpenge.

Man kan ikke selv slå notifikationer fra og til som medlem på Min Side.

Det er opsat, så alle får en sms- og en mailnotifikation, når der sendes en besked eller et dokument til medlemmet på Min Side. Har vi hverken mail eller mobilnummer, sendes en besked til MitDK.

Dialog forum – hvad mener du?

Vi vil mægtig gerne i mere dialog med dig. Det kan gøres på flere måder. En måde er at mødes, og besøgene på netop din arbejdsplads ønsker vi at følge op på ved at invitere til møder om emner, du synes er både spændende og interessante. Så butiksteamet ønsker at høre fra dig, om netop de emner, der vil få dig til at prioritere at komme til et møde.

Så send gerne en mail til forhandlingssekretær Mette Bisgaard: mbl@nnf.dk.

Rigtig god sommer

Inden vi runder af, vil butiksteamet gerne benytte lejligheden til at ønske alle vores medlemmer en rigtig god sommer.

Selvom mange ser frem til en velfortjent ferie, er vi til at træffe hele sommeren. Skulle der opstå spørgsmål om løn, ferie, overenskomst eller noget helt fjerde, er du altid velkommen til at kontakte os.

Vi håber, at sommeren byder på gode oplevelser, afslapning med familie og venner og forhåbentlig også masser af godt på grillen. Husk endelig at nyde de mange lækre produkter, som vores dygtige medlemmer hver dag er med til at producere og få ud i butikkerne – måske især en ekstra grillpølse eller to i sommersolen.

På vegne af hele butikstemaet

Mette Bisgaard

