

Slagter

Nyhedsbrev

Juni 2026

Nr. 2



Kontakt

Tom Jensen
tje@nnf.dk
38187274

Gitte Bonderup
gbo@nnf.dk
38187020

Bjarne Thomsen
bt@nnf.dk
38187222

Denne gang om:

- Nyt fra området
- Nye - stoppede tillidsrepræsentanter
- Følgegruppen Slagter-Industri
- Faglige sager
- Sommer – hedeølge – kan vi få fri?
- 11 timers reglen
- 2 timer betalt – kan det passe?
- Nedsat forbundskontingent
- Hvordan får jeg post fra fagforening eller A-kasse?
- Tak for din tid



Hermed Nyhedsbrev nr. 2 med nyt fra området.

Nyt fra området

Hvordan ser fremtidens danske landbrug egentlig ud, og hvad gør vi med svinene, miljøet og arbejdspladserne? Hvilken retningen tager dansk landbrug og svineproduktion? Efter et valg, hvor landbruget fyldte markant i den politiske debat, står vi nu med de svære spørgsmål: Hvad gør vi herfra? Hvilke prioriteringer skal træffes, og hvem skal betale prisen?

Vi kan se en notering på slagtesvin, der er kraftig reduceret pt. 8,90 og været nedadgående over en længere periode, og vi forventer et fald i slagtesvin generelt på landsniveau.

Selv på kreatur er der udfordringer ikke mindst med kalve, som køres ned over grænsen, men også en kamp imellem den enkelte leverandør over til de 2 store slagterier i Danmark.

Nye tillidsrepræsentanter

Kai Neumann er valgt som tillidsrepræsentant på Blans slagteri. Kai afløser Brian Vestergaard, der er blevet formand for Syddjylland Afd.

Sanne Hansen er valgt som tillidsrepræsentant på Farsø kreatur. Sanne afløser Brian Overgaard, der er blevet formand i Nordjylland Afd.

Tillykke med valget til jer alle.

Tak for indsatsen til jer, der er stoppet, og tillykke med det nye job.

Følgegruppen Slagter-Industri

Følgegruppen har haft møde den 5. maj hos Tican Thisted.

Her fik vi en velkomst af Steen Sønnichsen omkring virksomheden samt en kort snak om fremtiden m.m. Herefter var der rundvisning på virksomheden af TR Dan, inden selve følgegruppemødet startede.

På hvert møde er der et punkt med medlemsudviklingen, som følges tæt på de enkelte områder. Flere tillidsrepræsentanter fortæller om udfordringen med at forklare, de udenlandske kollegaer omkring regler, akkord og ikke mindst arbejdsmiljø.

Nye i Følgegruppen:

Sanne Hansen Farsø kreatur og Kai Neumann DC Blans.

Nye i HB:

Thomas Hansen DC Rønne og Christian Andersen Tican Brørup

Næste møde er planlagt til d. 23. september 2026. Dette møde er først fælles sammen med de 3 andre følgegrupper (Butik – Mejeri og Slagter) og derefter separat.

Faglige sager

Flere faglige sager er nu afsluttet.

Vi har haft flere sager som skulle forbi en dommer for en afgørelse, men inden de kom dertil, blev der indgået forlig, efter vores medlemmer sagde ja til de tilbud, arbejdsgiversiden fremsatte.

Flere sager, der omhandlede afskedigelser og bortvisninger, er blevet løst på mæglingssmøder og dermed ikke blevet videreført til afskedigelsesnævnet eller i faglig voldgift.

Sommer – hedebløge – kan vi få varmfri?

Efter en periode med regn, kommer der heldigvis også solskin igen, og er vi så heldige (andre vil mene uheldige) at få en varm sommer opstår der typisk spørgsmål, om hvor varmt det må være på arbejdspladsen, så hermed lidt information vedr. dette.

I Danmark er begrebet varmfri ikke en del af overenskomsten eller lovgivningen. Der er ikke en maksimumsgrænse for, hvor varmt det må være på arbejdspladsen, heller ikke under en hedebløge. En hedebløge er, når temperaturen når over 28 grader 3 dage i træk.

Arbejdsmiljøet skal stadig være godt - også under en hedebløge. Du har ret til flere pauser, rigeligt med drikkevand og et køligt pauserum, hvis temperaturen er for høj over en længere periode. Det er arbejdsgiverens ansvar at sørge for frisk drikkevand, flere pauser og mulighed for at blive kølet ned i pauser, hvis temperaturen bliver alt for høj på arbejdspladsen.

Er du i tvivl om, præcis hvilke rettigheder du har, hvis du arbejder i stærk varme, så kontakt din arbejdsmiljørepræsentant eller læs Arbejdstilsynets vejledning, blandt andet punkt 9.2.3.

[AT-vejledning om arbejdsstedets indretning](#)

11 timers regel og ugentligt fridøgn, stadig aktuel

Vigtig information, som man ikke har mulighed for selv at bestemme, om man vil overholde:

Du har krav på 11 timers hvile og et ugentligt fridøgn, og det er en ret, du ikke kan vælge fra.

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer. Det gælder også, når vi taler om overarbejde.

Det kan beregnes, om forholdene er lovlige, hvis man tegner en tidslinje og fra et tidspunkt inden for arbejdstiden regner 24 timer tilbage, idet der inden for denne periode skal være 11 timers sammenhængende hvil.

Den dispensationsmulighed der findes, med nedsættelse af 11 timer til 8 timer, kan ikke bruges på vores overenskomster.

Kontakt din tillids – arbejdsmiljørepræsentant eller Fødevareforbundet NNF, hvis du er i tvivl. Se link til bekendtgørelse om hviletid og fridøgn.

[Bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v.](#)

Der kan i særlige tilfælde gives dispensation, dog er det vigtigt at huske, at det kun er organisationer, der kan gøre dette og ikke noget man lokalt kan aftale.

Kan det virkelig passe, at jeg kan få betalt 2 timer til et møde med min A-kasse / faglige organisation?

Ja, det kan det.

Hvis du bliver opsagt, har du ret til et betalt møde med din A-kasse / faglige organisation, så du kan få hjælp og vejledning med det samme og ikke først, når du er fratrukket.

DFO - § 24, stk. d. DSM Industri - §26, stk. 7. Frihed til vejledning ved afskedigelse

Medarbejdere, som afskediges med opsigelsesvarsel efter § 21, stk. 1 på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til frihed med løn i op til to timer - placeres hurtigst muligt efter afskedigelsen under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold - til at søge vejledning i a-kassen/fagforeningen.

Nedsat forbundskontingent

Skulle du komme i den situation, at du bliver langtidssygemeldt, har du mulighed for at søge om nedsat forbundskontingent i en periode.

Forbundskontingentet kan blive nedsat til 199,- kr. om måneden.

Andre medlemsgrupper har også muligheden for at søge nedsat forbundskontingent. Det gælder for:

- Fleksjobbere
- Medlemmer, der oplever nedgang i deres indtægt på grund af:
- Ledighed,
- Barsel,
- Langtidssygemelding eller
- Ressourceforløb

Se hvordan du søger - og hvilke bestemmelser der er i forhold til muligheden på hjemmesiden: [Værd at vide om kontingentet](#)

Hvordan får jeg post fra fagforening eller A-kasse?

HUSK du som medlem af Fødevareforbundet NNF har adgang til "Min side", hvor du kan se, hvilke oplysninger vi har registreret på dig. Det er samtidig din mulighed for løbende at være i kontakt med Fødevareforbundet NNF og A-kassen. *Det er meget vigtigt, at du hjælper os med at holde dine medlemsoplysninger opdateret.*

Den post du modtager fra Fødevarerforbundet NNF og A-kassen fremsendes nemlig ved brug af henholdsvis oplysningerne fra 'Min post' på 'Min side'.

Her kan du også skrive til os. Vær opmærksom på, at du har pligt til at læse din post fra A-kassen, hvis du er ledig og modtager dagpenge.

Man kan ikke selv slå notifikationer fra- og til som medlem på Min Side.

Det er opsat, så alle får en sms- og en mailnotifikation, når der sendes en besked eller et dokument til medlemmet på Min Side. Har vi hverken mail eller mobilnummer, sendes en besked til MitDK.

Tak for din tid

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du ønsker et løntjek - har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på [Fødevarerforbundet NNF](#), hvor du kan læse mange andre gode artikler og finde nyttige informationer udover din overenskomst.

Har du et emne, du tænker ville være relevant at skrive om, så send endelig en mail med forslag.

På vegne af konsulenterne.

Tom Jensen

